Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 октября 2015 г. N 490

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ

ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 6 МАРТА 2013 ГОДА N 113 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ

ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") "ПОВЫШЕНИЕ

ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО

ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ (2013 - 2018 ГОДЫ)"

Администрация Липецкой области постановляет:

Внести в [постановление](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872ADCF2BD6CD306444C62C5AF2FE99BF7AFA4A227C6E21y9K5L) администрации Липецкой области от 6 марта 2013 года N 113 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Липецкой области (2013 - 2018 годы)" ("Липецкая газета", 2013, 12 апреля; 2014, 27 июня) следующее изменение:

[приложение](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872ADCF2BD6CD306444C62C5AF2FE99BF7AFA4A227C6E2195487665E08D86F8933BFCy1K6L) к постановлению изложить в следующей редакции:

"Приложение

к постановлению

администрации Липецкой

области "Об утверждении

плана мероприятий

("дорожной карты")

"Повышение эффективности

и качества услуг в сфере

социального обслуживания

Липецкой области

(2013 - 2018 годы)"

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ (2013 - 2018 ГОДЫ)"

Раздел I. ОБЩЕЕ ОПИСАНИЕ "ДОРОЖНОЙ КАРТЫ"

1. Реализация "дорожной карты" "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Липецкой области (2013 - 2018 годы)" призвана обеспечить в Липецкой области (далее - область) доступность, повысить эффективность и качество предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания, увязанных с переходом на "эффективный контракт". "Эффективный контракт" будет четко определять условия оплаты труда, стимулирующие выплаты и меры социальной поддержки работника социальной службы в зависимости от качества и количества выполняемой им работы.

Для полного удовлетворения потребностей пожилых граждан и инвалидов, лиц без определенного места жительства в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходима дальнейшая модернизация и развитие системы социального обслуживания населения области, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям, в том числе путем решения кадровых проблем в организациях социального обслуживания населения.

С целью сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социального работника необходимо провести комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты труда.

Реформирование и дальнейшее развитие системы социального обслуживания области будет осуществляться на основе Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872B3C23DBA913F65499E2158F2FCC7E725A11775y7K5L) от 28 декабря 2013 года N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" и регионального законодательства.

2. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения Липецкой области и имеющиеся проблемы:

1) На 1 января 2015 г. численность населения области составляла 1157,9 тыс. человек. К 2018 году прогнозируется уменьшение численности населения области на 20 - 26 тысяч человек.

Население области, как и России в целом, переживает устойчивый период демографического старения. Соотношение трудоспособного населения с населением моложе и старше трудоспособного возраста в процентах выглядит как 56,9:16,2:26,9, где 56,9% - это доля трудоспособного населения, 16,2% - доля населения моложе трудоспособного возраста и 26,9% (311,5 тыс. человек) - доля населения старше трудоспособного возраста. В дальнейшем по области прогнозируется увеличение численности населения старше трудоспособного возраста. К 2018 году удельный вес этой категории населения составит примерно 28,9%.

В соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872ADCF2BD6CD306444C62C5AF6FE95BC7AFA4A227C6E21y9K5L) Липецкой области от 5 декабря 2013 года N 216-ОЗ "О прекращении осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по предоставлению мер социальной поддержки и социальному обслуживанию населения и признании утратившими силу некоторых Законов Липецкой области" исполнение отдельных государственных полномочий по предоставлению мер социальной поддержки и социальному обслуживанию населения с 1 января 2014 года передано от органов местного самоуправления на областной уровень.

В целях реализации данного [Закона](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872ADCF2BD6CD306444C62C5AF6FE95BC7AFA4A227C6E21y9K5L) образованы 20 областных бюджетных учреждений "Центр социальной защиты населения", подведомственных управлению социальной защиты населения Липецкой области (в 2013 году функционировало 44 муниципальных учреждения). Образованные учреждения осуществляют свою деятельность силами специалистов и на материальной базе функционировавших до 31 декабря 2013 года муниципальных органов социальной защиты населения и муниципальных учреждений "Комплексный центр социального обслуживания населения".

В 2013 году также ликвидировано 3 учреждения социального обслуживания в результате оптимизации структуры учреждений социальной защиты.

Численность социальных работников оптимизирована за период с 2009 года по 2014 год на 27% при росте объема и качества предоставляемых социальных услуг.

За последние 4 года (2011 - 2014) на 30% увеличилась сумма денежных средств, поступающих в организации социального обслуживания за оказание платных социальных услуг, что позволяет осуществлять стимулирующие денежные выплаты социальным работникам, а также направлять средства на развитие организаций и приобретение необходимой для работы техники и инвентаря.

В области социальные услуги пожилым людям и инвалидам в стационарных условиях (круглосуточно) предоставляют 13 организаций, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, вместимостью 2411 койко-мест, а в ночное время - Липецкий дом ночного пребывания для лиц без определенного места жительства на 25 койко-мест с социальной гостиницей на 8 койко-мест.

В полном объеме в области удовлетворена потребность граждан пожилого возраста и инвалидов, лиц без определенного места жительства, в том числе детей-инвалидов, нуждающихся в стационарном обслуживании в условиях дома-интерната. Открытие в 2013 году Верхне-Матренского дома-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов на 60 койко-мест позволило улучшить условия проживания и повысить качество оказания социальных услуг указанной категории граждан.

Основной проблемой, несмотря на проводимую работу по увеличению койко-мест, остается очередь в психоневрологические интернаты. На 1 сентября 2015 года она составила 110 человек, или 8% от числа получающих социальные услуги в стационарных организациях данного типа. Указанная проблема нашла свое отражение в перспективной схеме развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в Липецкой области до 2020 года (далее - перспективная схема развития и размещения стационарных учреждений), реализация которой позволит в 2018 году полностью ликвидировать очередь в организации психоневрологического типа.

В рамках реализации перспективной схемы развития и размещения стационарных учреждений в 2013 - 2014 годах после капитального ремонта введены в эксплуатацию жилые корпуса в Задонском и Елецком психоневрологических интернатах на 35 койко-мест, пристройка к спальному корпусу в Демкинском психоневрологическом интернате на 20 койко-мест; Турчановский дом-интернат малой вместимости перепрофилирован в психоневрологический интернат на 30 койко-мест; продолжались работы по реконструкции спального корпуса Демкинского психоневрологического интерната на 25 койко-мест; начаты работы по реконструкции административного корпуса и здания клуба-библиотеки под здание спального корпуса с реабилитационным отделением на 125 койко-мест в Александровском психоневрологическом интернате.

Из числа клиентов организаций, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, 85% являются инвалидами, из них 31% относится к категории маломобильных (находящихся на постельном режиме либо передвигающихся в пределах комнаты), возраст 25% клиентов старше 75 лет.

Все организации, осуществляющие стационарное социальное обслуживание, соответствуют стандартам по условиям проживания клиентов, оснащенности оборудованием, организации питания, лечения и досуга, предоставлению широкого спектра социальных услуг. В организациях, осуществляющих стационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов, решены многие вопросы создания доступной среды жизнедеятельности. Входы в организациях оборудованы пандусами и поручнями, имеются подъемные устройства для перемещения маломобильных клиентов, в трех домах-интернатах для престарелых и инвалидов установлены лифты, санитарно-гигиенические помещения оборудованы специальным оборудованием и приспособлениями, в отделении милосердия Елецкого дома-интерната установлена современная монорельсовая подъемная система для транспортировки маломобильных клиентов. Для перевозки маломобильных клиентов и инвалидов-колясочников в организациях имеются автомобили со специальными подъемниками. Продолжаются работы по оснащению организаций необходимым технологическим, медицинским и реабилитационным оборудованием.

В 2014 году услугу "социальное обслуживание на дому" получали более 15 тысяч пожилых людей и инвалидов, что составляет 3,9% от общей численности пенсионеров, проживающих в Липецкой области. Из числа получателей социальных услуг на дому 45% - инвалиды, 55% - одиноко проживающие пожилые люди. Среди обслуживаемых граждан 42% находятся в возрасте до 75 лет, 55% - в возрасте от 75 до 90 лет, 2,3% - в возрасте от 91 до 100 лет, 2 человека - в возрасте свыше 100 лет. В 20 центрах социальной защиты населения области функционируют 148 отделений социальной помощи на дому, 17 отделений срочного социального обслуживания. Норматив обслуживания граждан одним социальным работников за 2013 год составил 8,6 человека, в 2014 году - 9 человек.

После вступления в силу с 1 января 2015 года Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872B3C23DBA913F65499E2158F2FCC7E725A11775y7K5L) от 28 декабря 2013 года N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" к числу получателей социальных услуг на дому добавились 143 семьи с детьми-инвалидами.

Каждому получателю социальных услуг разработана индивидуальная программа получения социальных услуг в соответствии с ограничениями жизнедеятельности и условиями проживания, данные о получателях социальных услуг внесены в соответствующий Регистр. Сформирован и постоянно актуализируется Реестр поставщиков социальных услуг. Поставщики социальных услуг имеют сайты в информационной сети Интернет, на которых размещается и регулярно обновляется информация, предусмотренная действующим законодательством. Независимая оценка качества предоставления социальных услуг осуществляется общественным советом с участием организации-оператора, выбранной в соответствии с действующим законодательством. Рейтинги организаций доступны для получателей социальных услуг.

В дальнейшем к числу получателей социальных услуг на дому предполагается добавление многодетных и неблагополучных семей, в связи с чем численность получателей социальных услуг на дому может возрасти до 10 процентов.

Кроме социальных услуг, пожилым людям и инвалидам предоставляются дополнительные услуги - "столовые на дому", вспашка и обработка огорода, парикмахерские, прачечные и швейные услуги, ремонт жилья и надворных построек, уборка дворов, "санаторий на дому", "услуги сиделки". Для предоставления данных услуг Центры социальной защиты населения располагают широким набором техники, оборудования и инвентаря, обеспечивающих предоставление социально-бытовых услуг.

Расширяется участие в предоставлении социальных услуг пожилым гражданам и инвалидам волонтеров, добровольцев и благотворителей.

Центры социальной защиты населения во всех муниципальных образованиях области тесно сотрудничают с органами образования: существует постоянная практика оказания разносторонней шефской помощи ученическими бригадами одиноко проживающим пожилым людям. В областном центре и г. г. Ельце, Грязи, Лебедяни, Усмани организациями социальной защиты населения к работе с пожилыми гражданами привлекаются студенты образовательных организаций, которые участвуют в организации культурного досуга, обучении работе на персональном компьютере.

В целях решения проблемы социальной изоляции пожилых людей организации социальной защиты населения объединяют их в клубы по интересам, организовывают досуг. В области работает более пятисот клубов и других объединений по интересам, в которых люди старшего поколения находят применение практически всем своим талантам: это социальный и виртуальный туризм, клубы любителей песни, ценителей литературы, любителей общения и знатоков природы, умельцев-кулинаров и приверженцев здорового образа жизни, поклонников русского фольклора и мастеров прикладного творчества, изучения компьютера и интернет-общения (skype).

В процессе реализации мероприятий административной реформы в системе социального обслуживания населения Липецкой области механизмы предоставления социальных услуг стали более эффективными: усовершенствована система информирования об услугах, в том числе на основе современных информационно-коммуникационных технологий, во всех организациях имеется необходимая для работы компьютерная и оргтехника. Отделения срочного социального обслуживания и социального обслуживания на дому располагают 83 единицами автотранспорта, которые обеспечивают мобильность предоставления услуг, в том числе бригадным и выездным методом. Осуществляется межведомственное взаимодействие, благодаря чему работа сотрудников организаций в значительной степени облегчена.

2) В системе социального обслуживания наблюдается небольшой дефицит квалифицированных кадров. Например, в системе организаций надомного обслуживания 11% социальных работников области имеют высшее образование, 43% - среднее профессиональное, 36% - начальное профессиональное и 10% - среднее общее образование. Причинами отсутствия притока высококвалифицированных кадров в сферу социального обслуживания являются: повышение профессиональных требований, отсутствие высококвалифицированных кадров в отдаленных сельских поселениях, высокая психологическая и физическая нагрузка.

В 2013 - 2014 годах на курсах повышения квалификации прошли подготовку 1392 работника учреждений социального обслуживания населения, в т.ч. 615 социальных работников.

В целях повышения престижа профессии социального работника был принят [Закон](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872ADCF2BD6CD306444C62C5AF5F199B27AFA4A227C6E21y9K5L) Липецкой области от 18 августа 2011 года N 522-ОЗ "О поощрительных выплатах в сфере социальной защиты населения Липецкой области", предусматривающий премирование работников, достигших особых результатов в творческой, научной и практической деятельности в сфере социальной защиты населения.

В 2012 году размер среднемесячной заработной платы социальных работников составил 7317,0 рубля (37,5% к уровню среднемесячной заработной платы по Липецкой области), в 2013 году - 11288 рублей (52,3% к уровню среднемесячной заработной платы по Липецкой области), в 2014 году - 13790 рублей (58,7% к уровню среднемесячной заработной платы по Липецкой области), в 1 полугодии 2015 года - 14697 рублей (62,8% к уровню среднемесячной заработной платы по Липецкой области).

Фактическая численность социальных работников в учреждениях социального обслуживания населения и здравоохранения области на 1 января 2013 года составляла 2435 человек, на 1 января 2014 года - 2122 человека, на 1 января 2015 года - 1769 человек, на 1 июля 2015 года - 1742 человека.

3) Состояние материально-технической базы и благоустройства организаций, осуществляющих стационарное социальное обслуживание населения области, а также созданная в них инфраструктура в целом отвечают возросшим требованиям к качеству и доступности предоставляемых в них социальных услуг. Своевременному ремонту и обслуживанию зданий уделяется постоянное внимание.

Ветхие и аварийные здания, требующие капитального ремонта или реконструкции, в стационарных организациях системы социального обслуживания Липецкой области отсутствуют.

В то же время еще не во всех организациях социального обслуживания населения жилая площадь помещений в спальных корпусах соответствует требованиям действующего законодательства.

4) Незначительное участие в предоставлении социальных услуг негосударственного сектора, социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев. Все 42 организации социального обслуживания области находятся в ведении управления социальной защиты населения области.

3. Целями "дорожной карты" являются:

оптимизация структуры и штатной численности организаций путем внедрения комплексного подхода к созданию современных организаций социального обслуживания населения в целях концентрации источников финансового обеспечения, ликвидации малоэффективных и дублирующих друг друга подразделений и отделений, проведения более эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника;

организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников организаций социального обслуживания населения;

повышение в 2017 году средней заработной платы социальных работников - до 100 процентов от средней заработной платы в области;

укрепление материально-технической базы организаций социального обслуживания населения;

развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги;

предоставление гражданину, нуждающемуся в получении социальных услуг, права выбора организации социального обслуживания для получения социальных услуг.

4. Ожидаемые результаты реализации "дорожной карты":

1) Развитие кадрового потенциала, повышение уровня профессиональной подготовки и квалификации работников организаций социального обслуживания населения области.

2) Оптимизация структуры сети и штатной численности организаций социального обслуживания населения области на основе сокращения малоэффективных и мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений, перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций.

Сокращение, начиная с 2013 года к 2018 году, на 9% численности работников, занятых в организациях социального обслуживания населения области (преимущественно административно-управленческого персонала), в целях высвобождения средств на повышение оплаты труда социальных работников, а также отдельных работников, повышение заработной платы которых не предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872B3C23DBA913F654D912258F2FCC7E725A11775y7K5L) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (далее - Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597).

3) Доведение уровня оплаты труда социальных работников в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872B3C23DBA913F654D912258F2FCC7E725A11775y7K5L) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 в 2017 году до установленных параметров средней заработной платы.

В 2013 году заработная плата социальных работников увеличена на 54,3%. С 1 января 2014 года повышение заработной платы социальным работникам произведено на 21,5%, с 1 января 2015 года заработная плата социальных работников увеличена на 6,8%.

В последующих годах повышение заработной платы планируется осуществлять ежегодно с 1 января календарного года в размерах, указанных в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование категории работника | Процент повышения заработной платы | | | |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1. | Социальный работник | 6,8 | 25,3 | 42,3 | 11,7 |

4) Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:

реализации перспективной схемы развития и размещения стационарных учреждений, которая позволит в 2018 году полностью ликвидировать очередь в организации, осуществляющие стационарное социальное обслуживание психоневрологического профиля, обеспечить местами в стационарных организациях граждан старше трудоспособного возраста с учетом прогнозируемой потребности, привести жилую площадь спальных помещений стационарных организаций в соответствие с требованиями действующего законодательства. (К 2018 году планируется:

увеличение коечной мощности стационарных организаций социального обслуживания населения области на 260 койко-мест, в том числе:

в 2016 году - на 35 койко-мест;

в 2017 году - на 100 койко-мест;

к 2018 году - на 125 койко-мест);

укрепление материально-технической базы стационарных и полустационарных организаций социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов;

привлечение негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев, к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания;

развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому.

5. Контрольные показатели успешной реализации "дорожной карты" указаны в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование контрольного показателя | Ед. изм. | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1. | Доля граждан, получивших социальные услуги в организациях социального обслуживания населения, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в организации социального обслуживания населения, в том числе:  - в организациях, осуществляющих стационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов;  - в организациях, осуществляющих стационарное социальное обслуживание граждан психоневрологического профиля;  - в организациях, осуществляющих стационарное социальное обслуживание несовершеннолетних;  - в организациях, осуществляющих полустационарное социальное обслуживание;  - в организациях, осуществляющих социальное обслуживание на дому | % | 99,1 | 99,3 | 99,6 | 99,6 | 99,9 | 100,0 |
| % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| % | 88 | 89 | 92 | 94 | 97 | 100 |
| % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных и в немуниципальных организациях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в организациях социального обслуживания всех форм собственности | % | 0,7 | 1,0 | 1,7 | 2,5 | 4,0 | 5,0 |
| 3. | Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества организаций всех форм собственности | % | 2,1 | 2,3 | 2,3 | 2,3 | 4,5 | 10,6 |
| 4. | Доля получателей социальных услуг от общего числа жителей | % | 1,53 | 1,56 | 1,74 | 1,78 | 1,83 | 1,87 |

6. Показатели повышения средней заработной платы социальных работников организаций социального обслуживания населения и здравоохранения и показатели нормативов региональной "дорожной карты" представлены в приложении к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Липецкой области (2013 - 2018 годы)".

Раздел II. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия | Ожидаемые результаты | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
| 1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения области | | | | |
| 1. | Мониторинг оптимизации структуры сети и штатной численности организаций социального обслуживания населения области;  оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условиях аутсорсинга и привлечения сторонних организаций | Аналитическая записка по результатам мониторинга эффективности проведения оптимизации и направление информации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | ежегодно, 1 квартал | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 2. | Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в организациях социального обслуживания населения области:  ведение паспортов комплексной безопасности;  принятие мер по устранению вскрытых недостатков;  анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в организациях социального обслуживания населения области | Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | ежегодно, 1 квартал | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| Обеспечение сохранности и безопасности организаций социального обслуживания населения, экономия финансовых средств на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление утраченного имущества | Организации социального обслуживания населения |
| 3. | Подведение итогов мониторинга качества и доступности социальных услуг с участием пользователей услуг (анализ выполнения государственных заданий организациями социального обслуживания, проведение социологического исследования среди получателей услуг организаций социального обслуживания населения области) | Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | ежегодно, март | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| Доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году не менее 95% | Организации социального обслуживания населения |
| 2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания | | | | |
| 4. | Внедрение механизма частно-государственного партнерства в систему социального обслуживания и привлечение негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев, к предоставлению социальных услуг | Нормативно-правовые акты области | 2016 г. | Управление социальной защиты населения Липецкой области  Управление инвестиций и международных связей Липецкой области  Управление внутренней политики Липецкой области |
| 3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию | | | | |
| 5. | Реализация комплекса мер по организации в рамках взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом в соответствии с межведомственными соглашениями | Полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекарственных препаратов на дом | постоянно | Управление здравоохранения Липецкой области  Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 6. | Организация межведомственного взаимодействия управления социальной защиты населения с управлениями здравоохранения, образования, внутренних дел, культуры, юстиции, службами занятости населения и другими заинтересованными органами и организациями, касающегося решения вопросов социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов, лиц без определенного места жительства, а также других уязвимых категорий граждан | Переход к социальному сопровождению отдельных категорий граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию  Доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу) | постоянно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 4. Сокращение очереди на получение социальных услуг | | | | |
| 7. | Реализация в 2015 - 2018 гг. перспективной схемы развития и размещения стационарных учреждений: | Введение к 2018 г. не менее 260 дополнительных койко-мест в стационарных организациях социального обслуживания населения психоневрологического профиля | 2015 - 2018 гг. ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| Доклад в Минтруд России | февраль |
|  | Планируется увеличение: |  |  |
| - перепрофилирование ОГБУ "Ламской дом-интернат малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов" под психоневрологический интернат; | - на 35 койко-мест; | 2016 г. |
| - реконструкция административного корпуса с перепланировкой существующих помещений в жилые комнаты в ОГБУ "Демкинский психоневрологический интернат"; | - на 25 койко-мест; | 2017 г. |
| - капитальный ремонт спального корпуса в ОГБУ "Задонский психоневрологический интернат"; | - на 50 койко-мест; | 2017 г. |
| - реконструкция спального корпуса с перепланировкой существующих административно-хозяйственных помещений в ОГБУ "Александровский психоневрологический интернат"; | - на 25 койко-мест; | 2017 г. |
| - реконструкция административного корпуса и здания клуба-библиотеки под здание спального корпуса с реабилитационным отделением в ОГБУ "Александровский психоневрологический интернат" | - на 125 койко-мест | 2018 г. |
| 8. | Осуществление комплекса мер по приведению спальных помещений стационарных организаций социального обслуживания в соответствие с действующими нормами и нормативами:  - проведение реконструкции в ОГБУ "Центр реабилитации инвалидов и пожилых людей "Сосновый бор" | Доведение площади жилых помещений до 7 кв. м | 2017 г. | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 9. | Укрепление материально-технической базы организаций социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе закупка оборудования и обеспечение мобильных бригад автотранспортом в рамках реализации [подпрограммы 3](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872ADCF2BD6CD306444C62C5BF2F499B27AFA4A227C6E2195487665E08D86F8923CFFy1K6L) "Укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения и оказание адресной социальной помощи неработающим пенсионерам, являющимся получателями трудовых пенсий по старости и по инвалидности, в Липецкой области" государственной программы Липецкой области "Социальная поддержка граждан, реализация семейно-демографической политики Липецкой области", утвержденной постановлением администрации Липецкой области от 18 декабря 2013 года N 598, с привлечением субсидий Пенсионного фонда Российской Федерации | Повышение качества, эффективности и доступности социальных услуг населению, повышение уровня удовлетворенности потребителя оказываемыми услугами | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| Оснащение автотранспортом мобильных бригад | Бюджетные организации социального обслуживания населения |
| 10. | Изучение и внедрение на территории области передового опыта работы организаций социального обслуживания населения других субъектов Российской Федерации по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам и инвалидам в организациях социального обслуживания | Информационно-аналитические письма с рекомендациями в областные организации социального обслуживания населения с целью внедрения отдельных технологий и методик | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 11. | Внедрение систем нормирования труда в организациях социального обслуживания населения области с учетом Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (приказы от 31 мая 2013 года [N 235](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872B3C23DBA913F654B91225AF3FCC7E725A11775y7K5L), от 30 сентября 2013 года [N 504](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872B3C23DBA913F654A9D2155F6FCC7E725A11775y7K5L)) и [статьи 159](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872B3C23DBA913F65479F2159F5FCC7E725A11775756476D2072F27A48187FAy9K4L) Трудового кодекса Российской Федерации | Утверждение норм труда в организациях социального обслуживания Липецкой области | 2015 - 2016 гг. | Управление социальной защиты населения Липецкой области  Организации социального обслуживания населения |
| 12. | Совершенствование деятельности мобильных бригад, направленных на обеспечение социальными услугами жителей сельских районов и оснащение их автотранспортом | Повышение качества и доступности социальных услуг | постоянно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 13. | Распространение среди организаций социального обслуживания наилучших практик деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания | Повышение информированности и профессионального уровня работников организаций социального обслуживания населения области | 2015 - 2016 гг. | Управление социальной защиты населения Липецкой области  Управление внутренней политики Липецкой области |
| 5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций | | | | |
| 14. | Проведение независимой оценки качества работы организаций социального обслуживания, оказывающих социальные услуги |  |  |  |
| - Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета при управлении социальной защиты населения Липецкой области | Выбор организации-оператора для подготовки материалов, необходимых для формирования общественным советом рейтинга организаций социальной защиты | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| - Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций социальной сферы. Информация размещается на официальном сайте управления социальной защиты населения Липецкой области в разделе "Общественный контроль" | Создание официальных сайтов во всех организациях социальной сферы, размещение организациями информации о независимой оценке качества социальных услуг и рейтинга организации, предоставляющей социальные услуги | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| - Разработка и утверждение планов по улучшению качества работы организаций, оказывающих социальные услуги (по каждой организации) | Повышение качества предоставления социальных услуг | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| - Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", о функционировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги | Публикация рейтингов поставщиков социальных услуг (по каждой организации). Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки предоставления социальных услуг поставщиками | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| - Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, в субъекте Российской Федерации | Отчет о реализации независимой системы в Минтруд России, заполнение форм отчетности в информационно-аналитической системе "Мониторинг программы поэтапного совершенствования оплаты труда..." в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года N 234а "О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы" (приложение N 2, [раздел 3](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872BADB3ABA913F614991215AFFFCC7E725A11775756476D2072F27A48084FBy9K6L)) | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 15. | Внедрение показателей эффективности деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников в соответствии с приказом управления социальной защиты населения Липецкой области от 5 сентября 2013 года N 566-П "Об утверждении показателей эффективности деятельности казенных и бюджетных учреждений социального обслуживания населения, их руководителей, работников по видам деятельности и основным категориям работников", разработанным в соответствии с Методическими [рекомендациями](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872B3C23DBA913F654B91295CF7FCC7E725A11775756476D2072F27A48087F9y9K1L), утвержденными приказом Минтруда России от 1 июля 2013 года N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" | Увязка размера оплаты труда работников и руководителей организаций с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг  Стимулирование работников и руководителей организаций | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 16. | Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания области, видах и условиях предоставления социальных услуг:  определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию, принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию, включая интернет-ресурсы,  установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований | Рекомендации организациям социального обслуживания населения области | постоянно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| Повышение информированности населения о системе социального обслуживания области и обоснованности принимаемых решений о предоставлении социальных услуг | Организации социального обслуживания населения |
| 6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессий работников организаций социального обслуживания, совершенствование оплаты их труда | | | | |
| Участие в реализации мер по повышению заработной платы работникам организаций социального обслуживания в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872B3C23DBA913F654D912258F2FCC7E725A11775y7K5L) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 | | | | |
| 17. | Принятие мер по повышению кадрового потенциала работников организаций социального обслуживания населения области, в том числе:  - Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников организаций социального обслуживания населения области с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям  - Повышение квалификации работников организаций социального обслуживания, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников | Реализация плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников организаций социального обслуживания области | ежегодно в сроки, предусмотренные планом | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| Доведение доли ежегодно обученных работников до 30% | Организации социального обслуживания населения |
| 18. | Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками организаций социального обслуживания населения области в рамках поэтапного внедрения "эффективного контракта" в 2014 - 2018 гг. в соответствии с [рекомендациями](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872B3C23DBA913F65499B2255F4FCC7E725A11775756476D2072F27A48087F8y9KBL), утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта"  Анализ мероприятий по переходу на "эффективный контракт" | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками организаций | 2015 г. | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| Аналитическая записка в Минтруд России | Организации социального обслуживания населения |
| 19. | Заключение трудовых договоров с вновь назначаемыми руководителями организаций социального обслуживания населения области в соответствии с типовой [формой](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872B3C23DBA913F654B9D215BFFFCC7E725A11775756476D2072F27A48087F9y9K2L) трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" | Повышение эффективности деятельности руководителей организаций социального обслуживания | с момента заключения трудового договора | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 20. | Внедрение профессиональных стандартов | Обеспечение соответствия современным квалификационным требованиям работников организаций социального обслуживания населения области, включая работников, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников | 2015 - 2018 годы | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 21. | Координация деятельности организаций социального обслуживания населения области по достижению целевых значений повышения оплаты труда социальных работников | Информационно-аналитическая записка по результатам анализа с рекомендациями по достижению целевых показателей роста оплаты труда работников социальной сферы  Аналитическая записка в Минтруд России | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 22. | Проведение мероприятий по привлечению средств на повышение оплаты труда социальных работников за счет интенсификации труда, оптимизации структуры организаций социального обслуживания и численности работников, занятых в системе социального обслуживания, увеличения поступлений от приносящей доход деятельности | Увеличение норматива обслуживания для социальных работников до 11 получателей социальных услуг  Сокращение к 2018 году на 9% численности работников, занятых в организациях социального обслуживания населения области (преимущественно административно-управленческого персонала)  Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы социальных работников 7,1% | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 23. | Расчет потребности и учет при формировании бюджета области расходов на повышение заработной платы социальных работников с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет внебюджетных источников, мероприятий по реорганизации неэффективных организаций и программ | Закон о бюджете Липецкой области, предусматривающий средства на повышение оплаты труда социальных работников | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 24. | Подготовка нормативных правовых актов, регламентирующих повышение оплаты труда в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872B3C23DBA913F654D912258F2FCC7E725A11775y7K5L) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 | К 2018 году повышение заработной платы будет осуществляться ежегодно с 1 января | ежегодно | Управление труда и занятости Липецкой области  Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 25. | Обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей организаций социального обслуживания населения области и средней заработной платы работников организаций за отчетный год | Поддержание соотношений:  - предельный (не превышающий более чем в 5 раз) уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций социального обслуживания населения области и средней заработной платы работников организаций за отчетный год | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 26. | Обеспечение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций социального обслуживания населения области | Поддержание предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда не более 40% в фонде оплаты труда организации | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 27. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организаций социального обслуживания населения области до 1:0,7 - 1:0,5 (с учетом типа организации социального обслуживания населения) | Соотношение средней зарплаты основного и вспомогательного персонала 1:0,7 - 1:0,5 (с учетом типа организации социального обслуживания населения) | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 28. | Организация мероприятий по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на должности руководителей и замещающими должности руководителей организаций социального обслуживания населения, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей указанных граждан | Аналитическая записка в администрацию Липецкой области | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 29. | Организация и проведение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных организаций, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных организаций социальной защиты населения  Установление зависимости оплаты труда руководителей организаций от выполнения показателей эффективности деятельности в соответствии с приказом управления социальной защиты населения Липецкой области от 5 сентября 2013 года N 566-П "Об утверждении показателей эффективности деятельности казенных и бюджетных учреждений социального обслуживания населения, их руководителей, работников по видам деятельности и основным категориям работников"  100-процентное размещение сведений о доходах и имуществе руководителей государственных организаций в системе Интернет | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области |
| 30. | Проведение информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах организаций социального обслуживания населения области по реализации "дорожной карты", включая меры по повышению оплаты труда, обсуждение хода реализации региональной "дорожной карты" на заседаниях областной трехсторонней комиссии | Выступления и публикации руководителей и специалистов органов исполнительной власти области, привлечение широкой общественности и профсоюзов к обсуждению, проведение конференций, семинаров, встреч, собраний в трудовых коллективах, анализ обращений работников, организаций, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах в сети Интернет | ежегодно | Управление социальной защиты населения Липецкой области  Управление труда и занятости Липецкой области |
| 31. | Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872B3C23DBA913F654D912258F2FCC7E725A11775y7K5L) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 с обсуждением доклада в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на заседании трехсторонней комиссии области | Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | два раза в год (1 июля и 31 декабря) | Управление социальной защиты населения Липецкой области  Управление труда и занятости Липецкой области |

Приложение

к Плану

мероприятий ("дорожной

карте") "Повышение

эффективности и качества

услуг в сфере социального

обслуживания населения

Липецкой области

(2013 - 2018 годы)"

ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОЦИАЛЬНЫХ

РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

И ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ НОРМАТИВОВ РЕГИОНАЛЬНОЙ

"ДОРОЖНОЙ КАРТЫ"

Таблица

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г. - 2016 г. | 2014 г. - 2018 г. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) в разрезе субъектов Российской Федерации с учетом региональной специфики <\*\*> | Х | 8,6 | 9,0 | 9,0 | 10,6 | 10,8 | 11,0 | 123,3 | 127,9 |
| 2 | Число получателей услуг, чел. <\*\*> | Х | 18339 | 15894 | 15894 | 21661 | 22127 | 22552 | 118,1 | 123,0 |
| 3 | Среднесписочная численность отдельной категории работников, человек <\*\*> | Х | 2122 | 1769 | 1769 | 2042 | 2042 | 2042 | 3,8 | 3,8 |
| 4 | Численность населения Липецкой области, чел. <\*\*> | 1164075 | 1161051 | 1159866 | 1155380 | 1146646 | 1141395 | 1135846 | 98,8 | 97,8 |
| 5 | Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации: |  | | | | | | | | |
| 6 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, % | Х | 47,5 | 58,0 | 68,5 | 79,0 | 89,5 | 100,0 | Х | Х |
| 7 | по Липецкой области, % | Х | 52,3 | 58,0 | 59,8 | 79,0 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 8 | Средняя заработная плата работников по Липецкой области, руб. <\*\*> | 19416,6 | 21593,6 | 23481,0 | 24635,0 | 27730,0 | 31162,9 | 34798,5 | 128,4 | 161,2 |
| 9 | Темп роста к предыдущему году, % | 114,8 | 111,2 | 108,7 | 104,9 | 108,6 | 112,4 | 111,7 | Х | Х |
| 10 | Среднемесячная заработная плата социальных работников, рублей <\*\*> | 7317 | 11287,5 | 13790,0 | 14725,0 | 21906,7 | 31162,9 | 34798,5 | 194,1 | 308,3 |
| 11 | Темп роста к предыдущему году, % | 117,8 | 154,3 | 122,2 | 106,8 | 125,3 | 142,3 | 111,7 | Х | Х |
| 12 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы социальных работников, % | Х | 7,1 | 6,9 | 7,1 | 7,1 | 7,1 | 7,1 | Х | Х |
| 13 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | Х | Х |
| 14 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 278,4 | 374,2 | 381,1 | 407,0 | 698,9 | 994,2 | 1110,2 | 1704,7 | 3809,1 |
| 15 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. | Х | 95,8 <\*> | 6,9 | 32,8 | 324,7 | 620,0 | 736,0 | 582,1 | 1938,1 |
| 16 | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 | за счет средств консолидированного бюджета Липецкой области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | Х | 89,0 | 6,4 | 30,5 | 301,6 | 576,0 | 683,7 | 540,8 | 1800,5 |
| 18 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | 46,6 | 5,8 | 8,2 | 67,3 | 164,7 | 189,1 | 130,7 | 484,5 |
| 19 | от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | 3,0 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,4 | 0,5 | 0,6 | 1,5 |
| 20 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | 38,9 | 5,6 | 7,6 | 65,0 | 161,3 | 184,6 | 127,5 | 473,4 |
| 20.1 | объем средств от оптимизации за счет сокращения численности социальных работников, млн. рублей | Х | 24,4 | 3,2 | 4,2 | 27,4 | 39,0 | 43,5 | 55,9 | 138,4 |
| 20.2 | объем средств от оптимизации за счет сокращения численности иных работников сферы социального обслуживания, млн. рублей | Х | 14,5 | 2,4 | 3,4 | 37,6 | 122,3 | 141,1 | 71,6 | 335,0 |
| 21 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций, млн. рублей | Х | 4,7 | 0,1 | 0,4 | 2,0 | 3,0 | 4,0 | 2,6 | 9,6 |
| 22 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 6,8 | 0,5 | 2,3 | 23,1 | 44,0 | 52,3 | 41,3 | 137,6 |
| 23 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| 24 | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 17 + 22 + 23) | Х | 95,8 | 6,9 | 32,8 | 324,7 | 620,0 | 736,0 | 582,1 | 1938,1 |
| 25 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 18 / стр. 15 x 100%) | Х | 48,6 | 84,1 | 25,0 | 20,7 | 26,6 | 25,7 | 22,5 | 25,0 |
| 26 | Среднесписочная численность иных работников, чел. | Х | 3238 | 3374 | 3348 | 3113 | 2876 | 2864 | Х | Х |
| 27 | Среднесписочная численность работников организаций социального обслуживания, чел. | Х | 5360 | 5143 | 5117 | 5155 | 4918 | 4906 | Х | Х |

--------------------------------

<\*> Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г.

<\*\*> Темп роста 2018, 2016 к 2013 году.".

Глава администрации

Липецкой области

О.П.КОРОЛЕВ